

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ Детский сад №26
Хачева С.П.
Приказ
№ 68-ОД от 20.03.2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ
ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ
ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Детский сад №26
«Почемуучка» городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан**

Принято на собрании трудового коллектива
МАДОУ Детский сад №26
Протокол от 20.03.2025г.

Положение
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении
закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
МАДОУ Детский сад №26

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон №273-ФЗ), положениями Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов российской федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и определяет порядок осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников (далее – работники) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №26 «Почемучка» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее – Учреждение), которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее - закупки).

1.2. Для целей настоящего Положения применяются понятия и термины, используемые в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ, Федеральном законе от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральном законе от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

2. Цели и задачи положения

2.1. Основными целями Положения являются:

предотвращение и урегулирование конфликта интересов в деятельности работников при осуществлении закупок и возможных негативных последствий при возникновении конфликта интересов;

минимизация рисков вовлечения работников в коррупционную деятельность при осуществлении закупок;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых Учреждением при осуществлении закупок.

2.2. Основными задачами Положения являются:

анализ аффилированности лиц, участвующих в осуществлении закупок, и участника закупок, поиск прямых и вероятных связей между работниками, участвующими в осуществлении закупок, поиск компаний под управлением родственников лиц, участвующих в осуществлении закупок и участника закупок.

закрепление основных принципов деятельности Учреждения по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупки;
определение круга лиц, попадающих под действие настоящего Положения;
определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию настоящего Положения;
определение действий работников в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядка их осуществления;
установление порядка раскрытия конфликта интересов (декларирования), рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок;
закрепление мер ответственности работников за несоблюдение требований настоящего Положения.

3. Круг лиц, попадающих под действие положения

3.1. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, в обязанности которых входит осуществление, организация и проведение закупок, подготовка или участие в закупках, инициаторов закупок, исполнителей технического задания, организаторов приемки товаров, работ, услуг, должностных лиц, осуществляющих финансовое исполнение контрактов. К таким относятся:

- 1) руководитель;
- 2) члены комиссии по осуществлению закупок;
- 3) члены приемочной комиссии;
- 4) работники, в обязанности которых входит осуществление закупок (инициаторы закупок).

4. Принципы раскрытия и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок

4.1. В основу работы по раскрытию и урегулированию конфликта интересов при осуществлении закупок положены следующие принципы:

раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов, личной заинтересованности работника;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении личной заинтересованности работника;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о личной заинтересованности и об урегулировании конфликта интересов;

защита работников от преследования в связи с сообщением о личной заинтересованности, которая была своевременно раскрыта ими самостоятельно.

5. Организация работы по предупреждению, раскрытию и урегулированию конфликта интересов

5.1. Организация работы по предупреждению, раскрытию и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется заместителем заведующего по ОВ.

5.2. Заместитель заведующего по ОВ не реже одного раза в год проводит консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок.

Аналогичная работа проводится с лицами, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками.

5.3. Заместитель заведующего по ОВ в рамках оценки знаний организует рассмотрение типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

В указанных типовых ситуациях заместитель заведующего по ОВ проверяет, во-первых, насколько работник знает порядок осуществления действий, направленных на соблюдение положений Федерального закона №273-ФЗ и других нормативных правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, во-вторых, насколько он готов воспроизвести такой порядок в действительности.

5.4. К типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок, относятся:

в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного работника заинтересованного в осуществлении закупки;

в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного работника заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной работник, заинтересованный в осуществлении закупки;

в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют работники чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного работника, заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

6. Порядок раскрытия конфликта интересов при осуществлении закупок

6.1. Мероприятия по выявлению личной заинтересованности работников проводятся заместителем заведующего по ОВ на плановой основе, а также в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения.

Плановые аналитические мероприятия проводятся не реже 1 раза в полугодие.

6.2. Анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции основывается на следующем:

абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;

абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;

выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки;

выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;

выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в Учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;

6.3. В целях выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, заместитель заведующего по ОВ обобщает имеющуюся информацию о работнике и его близких родственниках, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и различных агрегаторов информации.

6.4. Заместитель заведующего по ОВ проводит беседы с работниками, с их согласия получает от них необходимые пояснения, а также получает от органов (организаций) информацию о соблюдении работниками требований к служебному поведению (за

исключением информации, содержащей сведения, составляющие государственную, банковскую, налоговую или иную охраняемую законом тайну), в том числе требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, изучает представленные гражданами или работниками сведения, иную полученную информацию.

6.5 Работники, участвующие в осуществлении закупок получают информацию об участниках закупки посредством анализа сведений, представленных непосредственно при применении открытых конкурентных способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя), размещенную в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://zakupki.gov.ru/>

Критерии выбора закупок для организации аналитической работы в отношении которых работники, участвующие в осуществлении закупок уделяют особое внимание:

размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги, цена договора, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;

коррупционная емкость предмета (сферы) закупки;

частота заключаемых договоров с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем - работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).

6.6. Работники, участвующие в осуществлении закупок формируют профиль в отношении участников закупок, определенных по результатам закупок поставщиков (подрядчиков, исполнителей) открытым конкурентным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

Работники Учреждения, которые являются инициаторами закупки, самостоятельно проводят анализ информации по закупкам с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) и составляет профиль участника закупки с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).

6.7. Работники, участвующие в осуществлении закупок проводят анализ имеющейся информации о субподрядчиках (соисполнителях) по договорам, в которых установлено условие о привлечении к исполнению договоров субподрядчиков, соисполнителей из числа субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций в случае, с целью формирования профиля субподрядчиков (соисполнителей) по договору с учетом настоящего Положения.

6.8. Обобщенная информация, указанная в п.п.6.5-6.7, об участниках закупок, направляется заместителю заведующего по ОВ посредством служебной записки.

6.9. По результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок заместитель заведующего по ОВ осуществляет перекрестный анализ имеющейся в его распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности работников, также информации об участниках закупок, предоставленной работниками, участвующими в осуществлении закупок и работниками, которые являются инициаторами закупок.

6.10. На основании имеющихся данных о работниках и профиля участника закупки, предоставленного работниками, участвующими в осуществлении закупок, заместитель заведующего по ОВ осуществляет анализ на наличие либо отсутствие конфликта интересов между работником и участником закупки.

В случае выявления конфликта интересов, заместитель заведующего по ОВ направляет информацию заведующему МАДОУ Детский сад №26 в виде служебной записки. Заведующий МАДОУ Детский сад №26 по итогам рассмотрения полученной информации направляет в Комиссию по урегулированию конфликта интересов в МАДОУ

Детский №26 (далее – комиссия) представление в соответствии с Положением о комиссии, утвержденным Приказом от 03.09.2018г. №232-2/ОД для принятия дальнейшего решения.

6.11. Комиссия рассматривает указанную информацию и принимает соответствующее решение согласно Положению о комиссии.

7. Порядок рассмотрения деклараций и урегулирования конфликта интересов при осуществлении закупок

7.1. Настоящим Положением предусматривается добровольное ежегодное представление работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности.

7.2. Для раскрытия конфликта интересов работники добровольно ежегодно в срок до 1 апреля представляют в Учреждение декларацию о возможной личной заинтересованности согласно приложению к настоящему Положению.

7.3. Информация, представленная в декларации, должна быть тщательно проверена Заместителем заведующего по ОВ с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов, а в случае выявления личной заинтересованности работника при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направляется в комиссию.

7.4. Комиссия на основании полученной информации принимает решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов или о его отсутствии.

8. Меры ответственности

8.1. Соблюдение требований настоящего Положения является обязательным для всех работников Учреждения.

8.2. В соответствии с частью 1 статьи 13 Федерального закона №273-ФЗ граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов при
осуществлении закупок товаров, работ, услуг для
обеспечения муниципальных нужд МАДОУ
Детский сад №26

В _____
(указывается наименование Учреждения
от _____
(Ф.И.О., замещаемая должность)

Декларация о возможной личной заинтересованности <1>

Перед заполнением настоящей декларации мне разъяснено следующее:
содержание понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»;
обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов;

порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту
интересов;

ответственность за неисполнение указанной обязанности.

"__" ____ 20__ г.

(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего сведения)

	Да	Нет
Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.)		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года		
Владете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар <2> акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми инструментами какой-либо организации		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых инструментов в течение ближайшего календарного года в какой-либо организации		
Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо организацией		
Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из организаций в течение ближайшего календарного года		
Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо организации		

Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо организации		
Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые свидетельствуют о личной заинтересованности или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием личной заинтересованности		

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже информацию для рассмотрения и оценки обстоятельств (с соблюдением законодательства Российской Федерации, в частности, положений законодательства о персональных данных).

Настоящим подтверждаю, что:

данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;

я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;

мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

" " _____ 20__ г.

(подпись и Ф.И.О. лица, представляющего декларацию)

" " _____ 20__ г.

(подпись и Ф.И.О. лица, принявшего декларацию)

<1> Настоящая декларация носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования. Содержание декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в иных целях, кроме выявления личной заинтересованности администрации (ответственными должностными лицами).

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них (допускается также указывать символ «+», «V» и проч.). Ответ «да» необязательно означает наличие личной заинтересованности, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как родители (в том числе приемные), супруг (супруга) (в том числе бывший (бывшая)), дети (в том числе приемные), братья, сестры, супруги братьев и сестер, а также братья, сестры, родители, дети супруга (супруги), супруги детей.

<2> Бенефициар - физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) клиентом - юридическим лицом либо имеет возможность контролировать действия клиента.